

ПРОГРАММА
«нулевого травматизма»

ТОГБОУ «Многопрофильный кадетский корпус им. Л.С.Дёмина»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Типовая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие институтов рынка труда» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 гг., утвержденной постановлением администрации области от 18 июля 2013г. №766 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.3. Программа направлена на обеспечение предупреждения производственного травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний работников, снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Паспорт программы

Ответственный исполнитель программы	ТОГБОУ «Многопрофильный кадетский корпус им. Л.С. Дёмина» Макаров В.А. – специалист по охране труда
Цель программы	Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве
Задачи программы	Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками; внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством; повышение ответственности руководителей и каждого

	работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда
Целевые индикаторы программы	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний
Сроки реализации программы	Программа реализуется в один этап (2018-2021 годы)
Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования программы <u>962,4</u> тыс. рублей, из них: средства работодателя - <u>854,4</u> тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам: на 2018 год – <u>423,4</u> тыс. рублей; на 2019 год – <u>146,0</u> тыс. рублей; на 2020 год – <u>141,0</u> тыс. рублей; на 2021 год - <u>144,0</u> тыс. рублей; иные источники финансирования (указать): 108,0 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам: на 2018 год - <u>44,0</u> тыс. рублей; на 2019 год – <u>20,0</u> тыс. рублей; на 2020 год – <u>21,4</u> тыс. рублей; на 2021 год – <u>22,2</u> тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации программы	Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний

3. Основные направления Программы

3.1. Обеспечение соответствия оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2. Внедрение нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации или сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.4. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда.

3.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

3.6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, в том числе проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

3.7. Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами и осуществление контроля за их применением.

3.8. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

3.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров работников.

3.10. Развитие санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда.

3.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

3.13. Осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение его результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования рекомендуется представить в Приложении 1.